**Информация на сайт**

### О контрольном мероприятии

### «Проверка соответствия штатного расписания предельному фонду оплаты труда муниципального бюджетного учреждения детского оздоровительного лагеря «Чайка» Тюменцевского района

1. **Основание для проведения контрольного мероприятия :** Пункт 3.1 Плана работы Контрольно-счетной палаты Тюменцевского района Алтайского края на 2022 год, и предложение главы Тюменцевского района.

**2.Предмет контрольного мероприятия:** Штатное расписание, денежные средства местного бюджета, направленные на оплату труда работников МБУ ДОЛ « Чайка» Тюменцевского района.

**3.Объект (объекты) контрольного мероприятия:** Муниципальное бюджетное учреждение ДОЛ « Чайка» Тюменцевского района Алтайского края.

**4. Срок проведения контрольного мероприятия** –с 01 февраля 2022 года по 14 февраля 2022 года.

**5. Цели контрольного мероприятия**: соответствия штатного расписания предельному фонду оплаты труда.

Проверкой установлено, что в проверяемом периоде объектом контроля допускались нарушения трудового законодательства РФ и иных нормативных правовых актов, регламентирующих начисление и выплату заработной платы работникам, а именно

- в нарушение ст.136 ТК РФ не в срок выплачивалась заработная плата;

- в нарушение ст.140 ТК РФ допущена просрочка выплаты окончательного расчета работникам. Данные нарушения с 01.02.2022 года соблюдаются в соответствие с законом.

Также в ходе проверки были выявлены некоторые недостатки в составлении документов регламентирующих начисление и выплату заработной платы, в оформлении первичных документов и регистров бухгалтерского учета, а именно:

- Положение об оплате труда не соответствует Уставу учреждения.

- коллективный договор утратил свою силу (на момент проверки в ДОЛ «Чайка» зарегистрирован коллективный договор № 108 от 31.01.2022 г. на 2022-2025 годы).

- излишне доведенные комитетом по финансам предельные объемы финансирования на расходы по выплате заработной платы и уплаты страховых взносов во внебюджетные фонды составляют 168761,93 рубля, что превышает годовой фонд оплаты труда по штатному расписанию;

- в штатном расписании не указан номер приказа, которым оно утверждается;

- в карточках-справках по начислению заработной платы работникам указываются не все предусмотренные унифицированной формой сведения;

По результатам контрольного мероприятия направлены представления контрольно счетной палаты Тюменцевского района с предложениями об устранении выявленных нарушения и недостатков.