**Информация на сайт**

### О контрольном мероприятии «Проверка соответствия штатного расписания предельному фонду оплаты труда муниципального образования Ключевской сельсовет Тюменцевского района» за 2020-2021 год

1. **Основание для проведения контрольного мероприятия:**

Пункт 3.5 Плана работы Контрольно-счетной палаты Тюменцевского района Алтайского края на 2021 год, и предложением главы Тюменцевского района.

1. **Предмет контрольного мероприятия:**

Штатное расписание Денежные средства местного бюджета, направленные на оплату труда работников Администрации Ключевского сельсовета Тюменцевского района

1. **Объект (объекты) контрольного мероприятия:**

Администрация Ключевского сельсовета Тюменцевского района Алтайского края.

 **4. Срок проведения контрольного мероприятия** - с 25 октября 2021 года по 12 ноября 2021 года.

 **5. Цели контрольного мероприятия**:

Соответствия штатного расписания предельному фонду оплаты труда.

По результатам контрольного мероприятия выявлено:

1. Должностные оклады муниципальных служащих администрации установлены согласно размеров, предусмотренных Единой схемой нормативов формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих муниципального района, утвержденной постановлением Администрации Алтайского края от 31.01.2008 г. № 45 «Об установлении формирования на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих».

 2. В штатном расписании по техническому персоналу 0,5 ставки истопника предусмотрена необоснованно.

 3. Отсутствует Положение об оплате труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления.

 4. Коллективный трудовой договор, утратил свою силу т.к. заключен в 2014 году, и исходя из части 1 статьи 43 ТК РФ коллективный договор заключается на срок не более трех лет и по истечению срока действия утрачивает свою силу.

 5. В нарушение ч.4 ст. 91 ТК РФ, отсутствует табель учета рабочего времени, что свидетельствует о ненадлежащем исполнении работодателем обязанности по учету рабочего времени, фактически отработанного каждым работником.

 6. В нарушение ст. 123 ТК РФ, отсутствует график отпусков.

 По результатам контрольного мероприятия направлены представления контрольно счетной палаты Тюменцевского района с предложениями об устранении выявленных нарушения и недостатков.