

## Ответственность за нарушение охраны труда

Статья 5.27.1. КоАП РФ «Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ»

**1.Нарушение государственных нормативных требований охраны труда**, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных частями 2-4 настоящей статьи, – влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере **от 2000 до 5000 рублей**
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – **от 2000 до 5000 рублей**
- на юридических лиц – **от 50000 до 80000 рублей**

**2. Нарушение работодателем** установленного **порядка проведения специальной оценки условий труда** на рабочих местах **или ее непроведение** – влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере **от 5000 до 10000 рублей**
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – **от 5000 до 10000 рублей**
- на юридических лиц **от 60000 до 80000 рублей**



Минтрудсоцзащита Алтайского края  
Управление по труду

Партизанская, 69, г. Барнаул, 656068



Интерактивный портал  
по труду и занятости населения  
Алтайского края  
<https://portal.aksp.ru/>

Телефон приемной:  
(3852) 63-95-75

Горячая линия  
по вопросам охраны труда:  
(3852) 66-50-42  
(3852) 66-50-40

Факс: (3852) 66-50-42

Электронная почта:  
[trudohr@depalt.alt.ru](mailto:trudohr@depalt.alt.ru)

2018



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

## РАБОТОДАТЕЛЬ И ОХРАНА ТРУДА



Статья 212 Трудового кодекса  
Российской Федерации  
«Обязанности работодателя  
по обеспечению безопасных  
условий и охраны труда»



# РАБОТОДАТЕЛЬ → ОХРАНА ТРУДА

!!! Если численность работников в организации превышает 50 человек

⇒ Создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда

!!! Если численность работников в организации не превышает 50 человек

⇒ Работодатель принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности

!!! При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда

⇒ Их функции осуществляет работодатель



## Ваши шаги:

- Все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели–индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда (1 раз в 3 года)
- Разработать и утвердить комплект нормативно-правовых актов, содержащих требования охраны труда:
  - положение об организации работы по охране труда;
  - программы инструктажа;
  - инструкции по охране труда и т.д.
- Провести с работниками вводный инструктаж по охране труда, первичный инструктаж на рабочем месте, обеспечить периодичность
- Вести учет инструкций и инструктажей по охране труда в журнале регистраций
- Проводить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры
- Провести специальную оценку условий труда (1 раз в 5 лет)
- Обеспечить молоком, лечебно-профилактическим питанием (на работах с вредными и (или) опасными условиями труда)
- Обеспечить работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты (на работах с вредными и (или) опасными условиями труда)
- Предусмотреть санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение
- Гарантировать обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве
- Расследовать несчастные случаи на производстве, вести соответствующий учет
- Финансировать мероприятия по улучшению условий и охраны труда

*Справочно: с более подробной информацией можно ознакомиться на Интерактивном портале по труду и занятости населения Алтайского края <https://portal.aksp.ru/>*