**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

**к районному соглашению**

между Тюменцевским районным Советом профсоюзов, работодателями района и Администрацией Тюменцевского района

на 2020 – 2022 годы.

«17» января 2022г. с. Тюменцево

Администрация Тюменцевского района (далее – «Администрация района»), с одной стороны, районный совет профсоюзов (далее – «Профсоюз»), с другой стороны, и совет работодателей Тюменцевского районна (далее – «Работодатели»), с третьей стороны, вместе именуемые в дальнейшем «Стороны», руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Алтайского края от 14.06.2007 № 55-ЗС «О социальном партнерстве в Алтайском крае», заключили настоящее дополнительное соглашение (далее – «Соглашение»), с целью внесения следующих изменений в районное соглашение между, районным советом профсоюзов, районным советом работодателей и Администрацией Тюменцевского района на 2020 -2022 годы, заключили настоящее дополнительное соглашение с целью внесения следующих изменений:

1. Внести в Соглашение следующие изменения:

в разделе I «Обязательства Администрации района»:

в подпункте 1.3.8. слова «информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий "Работа в России"» заменить словами «Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»;

дополнить раздел подпунктами 1.3.11 и 1.3.13 следующего содержания:

«1.3.11. оказывать содействие созданию условий для применения в организациях района профессиональных стандартов и развития квалификации работников»;

1.3.13. содействовать возрождению, развитию и стимулированию движения наставничества во всех сферах деятельности, в том числе пропагандировать положительный опыт наставничества.»;

**в разделе II «Обязательства Работодателей»:**

 подпункт 2.1.1. изложить в следующей редакции:

«2.1.1. обеспечивать оплату труда работников в размере не ниже предусмотренного в отраслевых тарифных соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия обеспечивать в 2022 году темп роста средней заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики, где средняя заработная плата менее 22 000 рублей, не ниже 120%, в организациях, где средняя заработная плата более 22 000 рублей и менее 26 000 рублей, не ниже 115%, в организациях, где средняя заработная плата более 26 000 рублей и менее 35 000 рублей, не ниже 110%, в организациях, где средняя заработная плата более 35 000 рублей обеспечивать индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;»;

подпункт 2.2.2 после слов: «…массовым спортом» дополнить словами «механизмы материального и нематериального стимулирования работников к прохождению ими вакцинации против коронавирусной инфекции (COVID-19), в том числе освобождение от работы в течение 2 дней, с сохранением заработной платы, работников при вакцинации против коронавирусной инфекции (COVID-19), а также обеспечение перевода на дистанционный режим работающих граждан старше 60 лет и лиц, имеющих хронические заболевания, в течение 4 недель для вакцинации (в случае отсутствия медицинских противопоказаний) и формирования иммунитета;»;

подпункт 2.3.3. изложить в следующей редакции:

«2.3.3 ежемесячно предоставлять информацию органам службы занятости по месту нахождения работодателей, обособленных подразделений работодателей о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, включая информацию с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;»;

дополнить раздел подпунктами 2.3.18 и 2.3.19 следующего содержания:

«2.3.18. создавать условия для применения в организациях района профессиональных стандартов, развития системы независимой оценки квалификации работников, профессиональная деятельность которых связана в том числе с повышенными требованиями к надежности и безопасности выполнения работ, рисками причинения ущерба жизни и здоровья граждан, с финансовой и общественной безопасностью, иными профессиональными рисками;

2.3.19. осуществлять меры по возрождению, развитию и стимулированию движения наставничества во всех сферах деятельности, в том числе пропагандировать положительный опыт наставничества.»;

в разделе III «Обязательства Профсоюза»:

дополнить раздел подпунктами 3.3.14 и 3.3.15 следующего содержания:

«3.3.14. оказывать содействие созданию условий для применения в организациях района профессиональных стандартов и развития квалификации работников;

3.3.15. содействовать возрождению, развитию и стимулированию движения наставничества во всех сферах деятельности, в том числе пропагандировать положительный опыт наставничества»;

по тексту Соглашения слова «Государственная инспекция труда в Алтайском крае» заменить словами «Межрегиональную территориальную инспекцию труда в Алтайском крае и Республике Алтай»;

2. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим Дополнительным соглашением, Стороны руководствуются Соглашением.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания

Дополнительное соглашение подписали:

От Администрации района:

Глава района И.И. Дитц

От Профсоюзов:

Председатель районного Совета профсоюзов А.Е. Шакуля

От работодателей:

Председатель общественного

Совета предпринимателей В.П. Кулаев

Приложение

к Дополнительному соглашению

от 17.01. 2022 г.

**Основные индикативные показатели в сфере труда и занятости**

**в 2022 году:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование показателя** | **2022 год** |
| Темп роста средней заработной платы в организацияхвнебюджетного сектора экономики в % к уровню 2021 года:где средняя заработная плата менее 22 тыс. руб., не нижеболее 22 тыс. руб. и менее 26 тыс. руб., не нижеболее 26 тыс. руб. и менее 35 тыс. руб., не ниже | 120,0115,0110,0 |
| Охват работников коллективными договорами на 2022 год, % | 85,1 |
| Снижение неформальной занятости (количество заключенных трудовых договоров в 2022 году) ед. | 146 |
| Профессиональное обеспечение охраны труда на 2022 год, % | 100 |
| Обучение руководителей и специалистов по охране труда на 2022 год, % | 100 |
| Специальная оценка условий труда на 2022 год, % | 100 |
| Охват работников медицинскими осмотрами на 2022 год, % | 100 |
| Количество работодателей **бюджетного сектора экономики,** внесенных в реестр социально ответственных работодателей в 2022 году, с учетом имеющихся в реестре на 31.12.2021, ед. | 12 |
| Количество работодателей **реального сектора экономики,** внесенных в реестр социально ответственных работодателей в 2022 году, с учетом имеющихся в реестре на 31.12.2021, ед. | 3 |
| Уровень официально зарегистрированной безработицы в % к трудоспособному населению на 31.12.2022 года не выше | 2,2 |
| Ввод новых и модернизированных рабочих мест в 2022 г., ед. | 75 |