



АДМИНИСТРАЦИЯ ТЮМЕНЦЕВСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06.08.2024

№ 201

с. Тюменцево

О единовременных компенсационных выплатах медицинским работникам (врачам, фельдшерам) прибывших на работу в КГБУЗ «Тюменцевская ЦРБ»

В целях материального стимулирования врачей, фельдшеров, прибывших в краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Тюменцевская центральная районная больница», закрепления кадров на территории Тюменцевского района, решение проблемы оттока медицинского персонала, в соответствии с Федеральным законом «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» от 21.11.2011 № 323-ФЗ, Закона Алтайского края от 08.04.2013 № 10-3С «О регулировании отдельных отношений в сфере охраны здоровья граждан на территории Алтайского края»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о порядке назначения и выплаты единовременного пособия врачам, фельдшерам, (прилагается).
2. Производить выплату единовременного пособия врачам, фельдшерам, приступившим к работе по специальности в КГБУЗ «Тюменцевская ЦРБ».
3. Отделу бухгалтерского учет и отчетности администрации Тюменцевского района ежегодно предусматривать в бюджете Тюменцевского района денежные средства на выплату единовременного пособия врачам, фельдшерам, приступивших к работе по специальности в КГБУЗ «Тюменцевская ЦРБ», в рамках муниципальной программы «Развитие общественного здоровья в Тюменцевском районе Алтайского края» на 2021-2025 годы.

4. Обнародовать настоящее постановление на правовом портале Тюменцевского района Алтайского края.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Зибен О.С. заместителя главы Администрации района.

Глава района

И.И. Дитц



## ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке назначения и выплаты единовременного пособия врачам,  
фельдшерам, приступивших к работе по специальности в КГБУЗ  
«Тюменцевская ЦРБ»

### 1. Общее положение

1.1. Настоящее Положение разработано в целях материального стимулирования врачей, фельдшеров, впервые поступившие на работу в КГБУЗ «Тюменцевская ЦРБ», закрепления кадров на территории Тюменцевского района, решения проблемы оттока медицинского персонала из Тюменцевского района, в соответствии с программой «Развитие общественного здоровья в Тюменцевском районе Алтайского края» на 2021-2025 годы.

1.2. В настоящем Положении используются следующие общие понятия:

Врач — медицинский работник (врач), не старше 50 лет, окончивший учреждение высшего профессионального образования, получивший квалификацию врача «хирурга», «терапевта» по специальности «лечебное дело» (после окончания интернатуры, ординатуры), приступивший на работу в КГБУЗ «Тюменцевская ЦРБ».

Фельдшер — специалист среднего звена по специальности «Лечебное дело», имеющий среднее медицинское образование, не старше 50 лет, окончивший среднее профессиональное образование, приступивший на работу в КГБУЗ «Тюменцевская ЦРБ».

Единовременное пособие единовременная выплата врачу, фельдшеру, впервые приступившему на работу в КГБУЗ «Тюменцевская ЦРБ».

1.3. Настоящее Положение регулирует порядок выплаты единовременного пособия — врачам, фельдшерам, впервые прибывшим в КГБУЗ «Тюменцевская ЦРБ».

2. Меры по привлечению врачей, фельдшеров, условия предоставления единовременного пособия врачам, фельдшерам.

2.1. Мерами по привлечению врачей, является оказание им финансовой помощи в виде выплаты единовременного пособия (не более одного врача в год, и не более 5 фельдшеров в год). Единовременное пособие выплачивается в размере 1000000 (один миллион) рублей 00 копеек каждому

врачу, без индексации, фельдшерам в размере 100000 (сто тысяч) рублей 00 копеек без индексации.

2.2. Необходимым условием для выполнения финансирования является заключение врачом, фельдшером, трудового договора (контракта) впервые по специальности с КГБУЗ «Тюменцевская ЦРБ», с отработкой в данном учреждении – 3 года с момента заключения трудового договора (контракта).

2.3. Выплата единовременного пособия производится на основании следующих документов:

- копии паспорта;
- копии трудового договора;
- копии диплома об окончании учебного заведения и сертификата специалиста;
- копии приказа о приеме на работу с указанием подразделения и занимаемой должности;
- заявления врача, фельдшера, на имя главного врача о выплате единовременного пособия с указанием идентификационного номера налогоплательщика, номера расчетного счета в банковской организации.

### 3. Порядок выплаты единовременного пособия.

3.1. Единовременное пособие врачу, фельдшеру, выплачивается Отделом бухгалтерского учета и отчетности администрации Тюменцевского района, в течении месяца со дня подачи документов, за счет средств, выделяемых на реализацию муниципальной программы «Развитие общественного здоровья в Тюменцевском районе Алтайского края» на 2021-2025 годы, за счет средств бюджета Тюменцевского района Алтайского края..

3.2. Работодатель (главный врач «Тюменцевской ЦРБ»):

- осуществляет прием документов от претендента;
- представляет в Администрацию Тюменцевского района ходатайство с пакетом документов претендента на выплаты.

3.3. В случае расторжения по инициативе врача, фельдшера, трудового договора (контракта) по собственному желанию, а равно в случае расторжения трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным п. 5-8, 11 части 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации, либо при совершении им виновных действий, являющихся основанием для расторжения трудового договора (контракта) до достижения трудового стажа в 3 года в «Тюменцевской ЦРБ», единовременное пособие, выплаченное врачу, фельдшеру, подлежит возмещению пропорционально отработанному периоду времени в соответствии с действующим законодательством. Полученные денежные средства возвращаются в бюджет района, а в случае спора взыскиваются в судебном порядке.

3.4. Врач, фельдшер, имеет право на получение единовременного пособия от администрации Тюменцевского района только один раз.

3.5. Контроль за использованием финансовых средств осуществляют главный врач «Тюменцевской ЦРБ» и Комитет по финансам, налоговой и кредитной политике администрации Тюменцевского района.

3.6. Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются законодательством Российской Федерации.